



Lắng nghe. thấu hiểu. Hành động.

Việc tham gia sản phẩm bảo hiểm nhằm mang đến cho khách hàng sự an tâm về tài chính trước các rủi ro trong cuộc sống, không phải là điều kiện bắt buộc để được thực hiện các hoạt động, dịch vụ tài chính của các tổ chức tín dụng.



PRU-DẪN LỐI THÀNH CÔNG

Giải pháp Bảo hiểm nhân thọ cho Khách hàng doanh nghiệp

PRUDENTIAL

Lắng nghe. thấu hiểu. Hành động.

“

Nếu doanh nghiệp là một chiếc xe hơi, nhân viên giỏi chính là **động cơ giúp xe chạy nhanh nhất**. Vì vậy, việc thu hút và giữ chân nhân tài qua những phúc lợi khác biệt luôn là mối quan tâm hàng đầu của chủ doanh nghiệp.

Với mong muốn đồng hành cùng doanh nghiệp trong hành trình **khác biệt hóa đãi ngộ dành cho nhân tài**, Prudential hân hạnh giới thiệu Giải pháp Bảo hiểm nhân thọ cho Khách hàng doanh nghiệp:

”



Xứng vai người tài

MỞ ĐƯỜNG TƯƠNG LAI



PRU-DẪN LỐI THÀNH CÔNG

Giải pháp Bảo hiểm nhân thọ dành cho Khách hàng doanh nghiệp.

PRU-DẪN LỐI THÀNH CÔNG là gói giải pháp bao gồm Sản phẩm bảo hiểm liên kết đơn vị **PRU-ĐẦU TƯ LINH HOẠT**, Sản phẩm bảo hiểm bổ trợ chết và tàn tật do tai nạn mở rộng, và Sản phẩm bảo hiểm bổ trợ bệnh hiểm nghèo từ giai đoạn đầu.



Bảo vệ toàn diện cho nhân viên trước rủi ro tử vong, thương tật và tai nạn



Lá chắn ưu việt cho nhân lực nòng cốt trước 77 bệnh hiểm nghèo



Cơ hội gia tăng tài sản bằng danh mục đầu tư đa dạng với 6 quỹ PRULink



Linh hoạt thiết kế giải pháp phù hợp với nhu cầu và ngân sách của doanh nghiệp

Chi tiết tham khảo Quy tắc, điều khoản của các sản phẩm tương ứng.

TÓM TẮT QUYỀN LỢI CỦA GÓI GIẢI PHÁP

Quyền lợi	Số tiền chi trả
Quyền lợi Sản phẩm chính PRU-ĐẦU TƯ LINH HOẠT	
Quyền lợi tử vong/ thương tật toàn bộ vĩnh viễn ¹ (TTTBVV)	100% Số tiền bảo hiểm (STBH) và toàn bộ Giá trị quỹ hợp đồng ² (HĐ)
Cơ hội đầu tư và gia tăng tài sản với các Quỹ PRULink	<ul style="list-style-type: none"> Danh mục đầu tư đa dạng: 6 Quỹ PRULink với mức độ chấp nhận rủi ro từ thấp đến cao Lịch sử đầu tư hiệu quả³ Công ty quản lý quỹ uy tín Eastspring Investments
Quà tặng tham gia HĐ giá trị lớn	3% Phí bảo hiểm cơ bản năm đầu tiên thực đóng <i>Điều kiện: Phí bảo hiểm cơ bản quy năm của năm HĐ đầu tiên từ 50 triệu đồng trở lên.</i>
	5% Phí bảo hiểm cơ bản năm đầu tiên thực đóng <i>Điều kiện: Phí bảo hiểm cơ bản quy năm của năm HĐ đầu tiên từ 100 triệu đồng trở lên.</i>
Quyền lợi thưởng duy trì HĐ ⁴	3,5% Giá trị bình quân của Giá trị tài khoản (GTTK) cơ bản trong 60 tháng gần nhất vào Ngày kỷ niệm năm HĐ thứ 5 và mỗi 5 năm sau đó, và
	3,5% Giá trị bình quân của GTTK đầu tư thêm trong 60 tháng gần nhất vào Ngày kỷ niệm năm HĐ thứ 5 và mỗi 5 năm sau đó.
Quyền lợi đáo hạn	Nhận 100% Giá trị quỹ HĐ ⁵ vào ngày đáo hạn HĐ.
Quyền lợi linh hoạt liên quan đến HĐ	<ul style="list-style-type: none"> Lựa chọn quỹ đầu tư Thay đổi kế hoạch bảo vệ Thay đổi kế hoạch đầu tư Đóng phí linh hoạt⁶ Đầu tư thêm Rút tiền Hoán đổi quỹ đầu tư Lựa chọn thời gian tham gia HĐ

Quyền lợi	Số tiền chi trả
Quyền lợi Sản phẩm bảo hiểm bổ trợ chết và tàn tật do tai nạn mở rộng	
Quyền lợi tàn tật hoặc phỏng nặng hoặc tử vong do Tai nạn ⁷	Lên đến 100% STBH
Quyền lợi tử vong do Tai nạn khi đang là hành khách có mua vé trên xe buýt hoặc xe lửa ⁷	Lên đến 200% STBH
Quyền lợi tử vong do Tai nạn khi đang là hành khách có mua vé trên các chuyến bay thương mại ⁷	Lên đến 300% STBH
Quyền lợi Sản phẩm bổ trợ bệnh hiểm nghèo từ giai đoạn đầu	
Quyền lợi bệnh hiểm nghèo giai đoạn đầu ⁸	<ul style="list-style-type: none"> • Danh sách bảo vệ lên đến 25 bệnh • Chi trả lên đến 100% số tiền bảo hiểm khi mắc phải bệnh hiểm nghèo giai đoạn đầu: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Lần 1: 50% STBH ◦ Lần 2: 50% STBH⁹
Quyền lợi bệnh hiểm nghèo giai đoạn sau ¹⁰	<ul style="list-style-type: none"> • Lên đến 100% STBH • Danh sách bảo vệ lên đến 52 bệnh



MINH HỌA GIẢI PHÁP THAM KHẢO CHO DOANH NGHIỆP

Công ty TNHH B

	Ban giám đốc	Quản lý
Số lượng thành viên	5	10
Giới tính	Nam	Nữ
Tuổi trung bình	40	30



Doanh nghiệp lựa chọn Giải pháp PRU-DẪN LỐI THÀNH CÔNG cho toàn bộ 15 thành viên với thông tin chi tiết cho mỗi HĐ như sau:

Đơn vị: triệu đồng

	Ban giám đốc	Quản lý
Sản phẩm chính	PRU-ĐẦU TƯ LINH HOẠT	
STBH	600	400
Quyền lợi tử vong/TTTBVV	600 <small>cộng với toàn bộ Giá trị quỹ HĐ</small>	400 <small>cộng với toàn bộ Giá trị quỹ HĐ</small>
Sản phẩm bổ trợ	Bảo hiểm chết và tàn tật do tai nạn mở rộng	
STBH	500	300
Quyền lợi tàn tật/ phỏng nặng do Tai nạn (tối đa)	500	300
Quyền lợi tử vong do Tai nạn (tối đa)	1.500	900
Sản phẩm bổ trợ	Bảo hiểm bệnh hiểm nghèo từ giai đoạn đầu	
STBH	500	300
Quyền lợi bệnh hiểm nghèo giai đoạn đầu (tối đa)	500	300
Quyền lợi bệnh hiểm nghèo giai đoạn sau (tối đa)	500	300
Thời hạn đóng phí (dự kiến)	15 năm Thời hạn đóng phí bảo hiểm cơ bản: Bắt buộc trong 5 năm đầu tiên⁶	
Quỹ đầu tư¹¹	100% Quỹ PRUlink Cân bằng¹²	
Giá trị quỹ HĐ tại năm HĐ 15¹³	546	229
Khoản thưởng duy trì HĐ trong 15 năm¹³ <i>(có điều kiện áp dụng)</i>	22,8	9,4
Phí bảo hiểm năm¹⁴/ thành viên	34,7	14

- **Tổng phí bảo hiểm/năm¹⁴: 313.310.000 VNĐ**



AI CÓ THỂ THAM GIA PRU-DẪN LỐI THÀNH CÔNG?

Bên mua bảo hiểm	Tổ chức được thành lập và đang hoạt động hợp pháp tại Việt Nam
Người được bảo hiểm	<ul style="list-style-type: none">• Độ tuổi tham gia: 18 – 60 tuổi, là người lao động hợp pháp theo quy định của luật lao động hiện hành• Tuổi tối đa khi kết thúc thời hạn hợp đồng: 99 tuổi¹⁵



I. Chú thích:

- (1) Quyền lợi TTTBVV được áp dụng nếu rủi ro TTTBVV xảy ra trước ngày kỷ niệm năm HĐ ngay sau sinh nhật lần thứ 80 của NĐBH. Quyền lợi tử vong chỉ được chi trả khi Quyền lợi TTTBVV chưa được chi trả hoặc chấp thuận chi trả.
- (2) Bao gồm GTTK cơ bản và GTTK đầu tư thêm (nếu có) trừ đi các chi phí hợp lý, Giá trị quỹ HĐ bị rút trước một phần và các khoản nợ (nếu có) tại Ngày định giá kế tiếp ngay sau ngày NĐBH tử vong hoặc ngày chấp thuận chi trả Quyền lợi TTTBVV.
- (3) Kết quả hoạt động của các Quỹ liên kết đơn vị trong quá khứ dùng để tham khảo và không phải là cơ sở để đảm bảo chắc chắn về kết quả hoạt động của các Quỹ liên kết đơn vị trong tương lai. Kết quả hoạt động trong thực tế có thể thay đổi, tăng/giảm hoặc cho kết quả âm.
- (4) Điều kiện: (i) HĐ còn hiệu lực tại thời điểm nhận thưởng; và (ii) Phí bảo hiểm cơ bản của sản phẩm chính được đóng đầy đủ, đúng hạn; và (iii) không rút tiền từ GTTK cơ bản (đối với khoản thưởng trên GTTK cơ bản) và GTTK đầu tư thêm (đối với khoản thưởng trên GTTK đầu tư thêm) trong thời gian xét thưởng.
- (5) Giá trị quỹ HĐ bao gồm GTTK cơ bản và GTTK đầu tư thêm.
- (6) Trong 5 năm đầu, HĐ bảo hiểm sẽ bị mất hiệu lực nếu Phí bảo hiểm cơ bản không được đóng đầy đủ và đúng hạn. Thời hạn đóng phí bằng Thời hạn HĐ, nhưng BMBH có thể đóng phí theo Thời gian đóng phí dự kiến trong bảng minh họa hoặc linh hoạt đóng phí bảo hiểm cơ bản (tăng/giảm/tạm ngưng) tùy theo nhu cầu kể từ Năm HĐ thứ 6 theo quy định trong Quy tắc và Điều khoản sản phẩm. Việc giảm/tạm ngưng đóng phí bảo hiểm cơ bản trong thời gian dài có thể ảnh hưởng đến quyền lợi bảo hiểm và HĐ bảo hiểm có thể bị mất hiệu lực nếu Giá trị quỹ HĐ không đủ để trả Phí bảo hiểm rủi ro và/hoặc Phí quản lý HĐ. BMBH nên duy trì việc đóng phí đều đặn và đầu tư thêm nhằm đảm bảo tính hiệu lực của HĐ và duy trì mục tiêu bảo vệ, đầu tư theo kế hoạch.
- (7) Quyền lợi tử vong được chi trả sau khi khấu trừ số tiền đã chi trả trước đó trong trường hợp tàn tật và/hoặc phỏng nặng do Tai nạn (nếu có). Tổng quyền lợi chi trả trong trường hợp tàn tật và/hoặc phỏng nặng do Tai nạn không vượt quá 100% STBH.
- (8) Tổng quyền lợi bảo hiểm chi trả cho mỗi bệnh hiểm nghèo giai đoạn đầu của tất cả các HĐ cho một NĐBH không vượt quá 500 triệu đồng.
- (9) Bệnh hiểm nghèo giai đoạn đầu lần 2 được chẩn đoán phải khác bệnh hiểm nghèo giai đoạn đầu lần 1 đã được chấp thuận chi trả.
- (10) Nếu bệnh hiểm nghèo giai đoạn đầu đã chi trả trước đó cùng loại bệnh hiểm nghèo với bệnh hiểm nghèo giai đoạn sau được chẩn đoán, quyền lợi bệnh hiểm nghèo giai đoạn sau sẽ khấu trừ Quyền lợi bệnh hiểm nghèo giai đoạn đầu đã được chi trả.
- (11) Quỹ được chọn tùy theo mức độ chấp nhận rủi ro của từng khách hàng.
- (12) Quỹ PRUlink Cân bằng có rủi ro đầu tư/mức độ tăng trưởng trung bình, với mục tiêu tạo ra sự kết hợp cân bằng giữa thu nhập ổn định và sự tăng trưởng vốn trung và dài hạn. Danh mục đầu tư của Quỹ bao gồm Cổ phiếu (35% - 65%), Trái phiếu và tiền gửi ngân hàng (55% - 85%).
- (13) Minh họa ở mức lãi suất trung bình, không đảm bảo là 6,5%/năm, với thời gian đóng phí dự kiến 15 năm. Các khoản thưởng duy trì HĐ đã được bao gồm trong Giá trị quỹ HĐ tại thời điểm chi trả tương ứng.
- (14) Bao gồm phí bảo hiểm của sản phẩm chính và các sản phẩm bảo hiểm bổ trợ đính kèm tại năm HĐ đầu tiên.
- (15) Tuổi tối đa khi kết thúc hiệu lực của các sản phẩm bảo hiểm bổ trợ trong gói giải pháp có thể sớm hơn tuổi tối đa khi kết thúc thời hạn HĐ tùy theo quy định tại Quy tắc và Điều khoản sản phẩm tương ứng.

Lưu ý: Tài liệu này chỉ mang tính chất tham khảo. Chi tiết về quyền lợi bảo hiểm, điều kiện áp dụng, và toàn bộ điều khoản loại trừ bảo hiểm được quy định tại Quy tắc và Điều khoản sản phẩm tương ứng do Bộ Tài chính phê duyệt.